



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS

SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
BAIXO ALENTEJO

*Publicar-se em um período de 10 dias úteis, tendo em vista o exercício da audiência íntima do interessado.
Ref: 17/17/2025*

ATA 4

Procedimento Concursal para Recrutamento de Técnico(a) de Informática

Vitor Barrocas Paixão
Diretor Serviços
Recrutamento

Aos treze dias do mês de novembro de 2025, pelas 10h00, reuniu o Júri do procedimento concursal para recrutamento de um(a) Técnico(a) de Informática (M/F), aberto por aviso publicado pela Unidade Local de Saúde do Baixo Alentejo, E.P.E., em 11 de agosto de 2025, com vista à avaliação curricular dos candidatos admitidos ao concurso.

Esta reunião teve como finalidade proceder à aplicação do método de seleção “Avaliação Curricular”, conforme deliberado na Ata n.º 1, e de acordo com o disposto no artigo 36.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que regulamenta os procedimentos concursais para constituição de vínculos de emprego público.

A avaliação curricular visa analisar as qualificações dos candidatos, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, designadamente as habilitações académicas e profissionais, a experiência profissional e a formação profissional obtida, de acordo com os critérios e ponderações previamente definidos e aprovados pelo Júri.

1. Composição do Júri

- Presidente: Norberto José Gonçalves Chinita, Diretor do Serviço de Sistemas e Tecnologias de Informação
- 1.º Vogal Efetivo: Carlos Duarte Mira Vitoriano, Coordenador Técnico do Serviço de Sistemas e Tecnologias de Informação
- 2.º Vogal Efetivo: Vítor Manuel Domingos Barrocas Paixão, Diretor do Serviço de Gestão de Recursos Humanos

2. Objeto da reunião

A presente reunião teve como objetivo proceder à Avaliação Curricular (AC) dos candidatos admitidos, conforme deliberado na Ata n.º 1, de acordo com a seguinte fórmula:

AC = HAP (40%) + EP (40%) + FP (20%) em que:

- HAP – Habilitações académicas e profissionais
- EP – Experiência profissional
- FP – Formação profissional

A pontuação foi atribuída segundo os critérios constantes no documento “Fórmula de Avaliação Curricular”, fazendo este parte integrante da presente ata.

3. Avaliação dos candidatos

Ordem	Nome	Resultado
1º	Sandra Isabel Viegas Nascimento	18.5
2º	Rui Pedro Telo da Silva	16.0
2º	Rodrigo Miguel Guilherme Vicente	16.0
3º	David Manuel Rafael Matias Pegas	12.0
4º	Wilson Tiago Nascimento	11.0
5º	Bruno Filipe Esperança Baltazar	10.0
6º	Marco António Jerónimo Horta	10.0
7º	Paulo Jorge Teixeira de Sousa Grade	10.0
8º	Gonçalo José Ramos Finote	9.5
9º	Luís Filipe Casaca Cruz	9.5
10º	Manuel António Pegas Trindade	9.5
11º	Miguel Branco Marques	9.0
12º	Pedro Miguel Piriquito Amaro	8.0

Após análise e aplicação da fórmula de avaliação curricular, o Júri deliberou, por unanimidade, homologar as classificações obtidas e ordenar os candidatos pela pontuação final obtida.

De acordo com a Ata n.º 1, apenas os 3 candidatos com maior classificação na avaliação curricular passarão para a fase seguinte – Prova Prática de Conhecimentos (PPC) – sendo estes:

- Sandra Isabel Viegas Nascimento – 18,5 valores
- Rui Pedro Telo da Silva – 16,0 valores
- Rodrigo Miguel Guilherme Vicente – 16,0 valores



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS

SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
BAIXO ALENTEJO

5. Conclusão

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião pelas 13h00, lavrando-se a presente ata, que será assinada por todos os membros do Júri.

O Júri

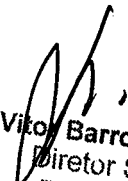
Presidente: Norberto José Gonçalves Chinita

Assinado por: **Norberto José Gonçalves Chinita**
Num. de Identificação: 08993004
Data: 2025.11.14 12:39:25+00'00'

1.º Vogal Efetivo: Carlos Duarte Mira Vitoriano

Assinado por: **Carlos Duarte Mira Vitoriano**
Data: 2025.11.14 13:26:34+00'00'

2.º Vogal Efetivo: Vítor Manuel Domingos Barrocas Paixão


Vítor Barrocas Paixão
Diretor Serviços
Recursos Humanos