

Publique-se em um período de 10
dias úteis, tendo em vista o exercício
de audiência prévia dos interessados.
Notifique-se o candidato.
Beja, 26/11/2025

**CONCURSO PARA ASSISTENTE GRADUADO SÉNIOR NA ESPECIALIDADE DE
GINECOLOGIA/OBSTETRÍCIA DA UNIDADE DE SAÚDE DO BAIXO ALENTEJO, EPE**

Vitor Barrocas Faixão
Diretor Serviços
Recursos Humanos

ACTA nº 3

Aos 26 de novembro de 2025 realizou-se no Hospital José Joaquim Fernandes em Beja, (sala de hemodialise) a reunião do Júri do Concurso para um posto de trabalho na categoria de Assistente Graduado Sénior de Ginecologia/Obstetrícia, publicado no Diário da República nº 139/2025, II Série, de 22/07/25.

Procedeu-se à realização das provas de seleção do Candidato previamente admitido, Dr. Ali Mohamed Ibrahim.

Anexam-se as classificações parcelares obtidas na prova curricular e prova prática.

Prova Curricular (70%) – 13.05 valores

Prova Prática (30%)- 15 valores

Decidiu-se atribuir a nota final de 13.635 valores, constituindo-se assim a Lista de classificação Final provisória

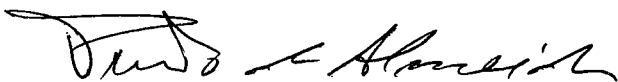
Beja, 26 de novembro de 2025,

O Júri:

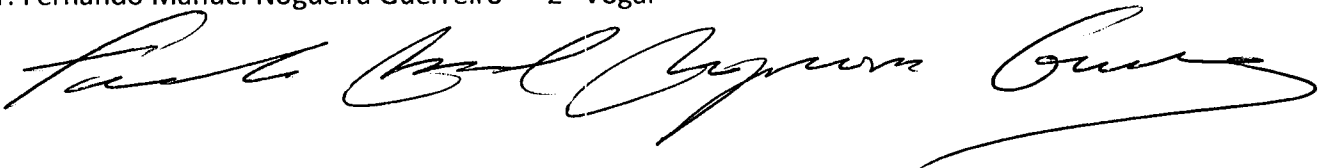
Dr. Fernando Manuel Ribeiro Fernandes – Presidente



Dr. Jose Manuel Pinto de Almeida - 1º Vogal



Dr. Fernando Manuel Nogueira Guerreiro – 2º Vogal



GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO
PROVA CURRICULAR

Alínea a- Exercício de funções no âmbito da área de exercício profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico-profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clínica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados de saúde primários, e a avaliação de desempenho obtida.			Classificação Ali Mohamed Ibrahim
6 valores			
Competência técnico-profissional	0a4 v		4
Tempo de exercício de funções de assistente e assistente graduado	0a1 v		1
Participação em equipas de urgência	0-0,5 v		0.5
Apoio e enquadramento especializado à prática clínica relevante para a saúde pública e cuidados de saúde primários	0-0,5 v		0.5

Alínea b - Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médica continuada, frequentadas e ministradas			
2 valores			
B 1) Orientação da formação de internos da especialidade de ginecologia/Obstetrícia 0,7 valores. Orientador de estágios internos de outras especialidades (0.3 valores)	0-1 v	0.3 0.3	Total - 0.6
B 2) – Ações de formação e educação medicas ministradas (0.55 valores) Ações de formação a nível nacional – 0.2 valores Ações de formação a nível internacional – 0.3 valores	0-05 v		0.0
B 3) Ações de formação e educação médicas frequentadas, desde que com avaliação final (0.5 valores) Participação ativa em reuniões a nível nacional – 0.25 valores. Participação ativa em reuniões a nível internacional nos últimos 5 anos – 0-05 valores	0-05 v		0.2

Alínea c - Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares e trabalhos, apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo.			
0-4 valores			

<p>C- 1 Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares nacionais ou internacionais até um máximo de 3 valores.</p> <p>Como 1º ou ultimo autor (0.5 valores/cada se em revista indexada na Pub Med; 0.25 por revista não indexada.</p> <p>Como co autor (0.3 valores/ cada revista indexada na Pub Med; 0.15 se revista não indexada</p>	0-3v	0.3 0.15	0.45
<p>C- 2- Trabalhos e comunicações apresentados sob a forma oral ou posters (valorizada em 0 a 1 valor</p> <p>Até 25 trabalhos 0.5 valores</p> <p>25 ou mais trabalhos 1 valor</p>	0-1v		0.5

<p>Alínea d – Classificação obtida na avaliação na prova para obtenção do grau de consultor da respetiva área de formação específica (valorizada em 0 a 1 valor ou maior ou = 18,5 valores = 1 valor; menor 18,5 e maior 17 = 0.5; menor 17 valores = 0.3 valores</p> <p style="text-align: right;">0-1 valor</p>	0.3
---	------------

<p>Alínea f) Experiência, capacidade e aptidão para gestão de equipas, serviços e organizações</p> <p style="text-align: right;">0-5 valores</p>		
<p>f 1) Capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações em resultado do contato direto com os candidatos na discussão pública do currículo e ainda dos elementos curriculares previamente apresentados</p>	0-3,5 valores	3.5
<p>f 2) Experiência de gestão no âmbito hospitalar de equipas, serviços ou organizações (valorizada de 0 a 2 valores) – valorização consoante desempenho de funções de direção de serviço, adjunto do conselho de administração ou internato médico, membro de comissões hospitalares.</p>	0-1,5 valores	1.5

<p>Alínea g - Atividades docentes ou de investigação relacionadas com a respetiva área profissional</p> <p style="text-align: right;">1 valor</p>		
<p>g 1) Capacidade docente (0.7 valores) em cursos de medicina, em pelo menos 1 ano letivo 0.4 valores</p> <p>Em outros cursos superiores, em pelo menos 1 ano letivo 0.3 valores</p>	0,7valores	0
<p>g 2) Atividade de investigação clínica (0.3 valores) participação em projetos de investigação segundo a relevância dos projetos de investigação segundo a relevância dos projetos e a responsabilidade do candidato 0.3 valores</p>	0,2valores	0

Alínea h - Outros fatores de valorização profissional, nomeadamente títulos académicos.			
1 valor			
h 1)Títulos académicos (mestrado ou doutoramento)	0,8 valores		0
h 2 Membro de direção da sociedade científica ou de grupos de estudos 0.1 valores	0,3 valores		0
h 3 Participação em, pelo menos 2 jurs de concursos da carreira medica 0.1 valores.	0,3 valores		0
CLASSIFICAÇÃO TOTAL			13.05

PROVA PRÁTICA

Muito abaixo das expetativas	0 5 valores	
Abaixo das expetativas	5.1 a 10 valores	
Cumpre as expetativas	10.1 a 14 valores	X
Acima das expetativas	14.1 a 18 valores	

A – Apresentação	4 Val.	
A.1) Muito Boa	4	3
A.2) Boa	3	
A.3) Suficiente	2	
A.4) Insuficiente	1	
B – Originalidade	3 Val.	3
B.1)Muito Original	3	2
B.2)Original	2	
B.2)Pouco Original	1	
C – Metodologia e Fundamentação	3 Val.	3
C.1)Muito Adequada	3	

C.2) Adequada	2	2
C.3) Pouco Adequada	1	
D – Relevância	5 Val.	2
D.1) Excecional Relevância	5	4
D.2) Elevada Relevância	4	
D.3) Normal Relevância	3	
D.4) Reduzida Relevância	2	
D.5) Sem Relevância	1	
E – Exposição e Argumentação	5 Val.	5
E.1) Muito Boa	5	4
E.2) Boa	4	
E.3) Suficiente	3	
E.4) Insuficiente	1	
TOTAL		15

NOTA FINAL: 13.635 valores