

ATA NÚMERO UM

No dia vinte e três do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco, reuniu o júri procedimento concursal de acesso, para preenchimento de nove vagas na categoria de Coordenador Técnico da carreira de Assistente Técnico, constituído pelo seguinte júri: Presidente, Iria da Conceição da Palma Costa, Coordenadora Técnica do Serviço Recursos Humanos da ULSBA, EPE; Primeira Vogal Efetiva, Carla Conceição Borges Carapinha, Coordenadora Técnica Serviço Gestão Doentes da ULSBA, EPE; Segundo Vogal Efetivo, Joaquim José Marques, Coordenador Técnico do Centro de Saúde de Ourique, da ULSBA, EPE, para análise e aprovação dos critérios a que obedece a classificação dos candidatos ao referido procedimento;-----

Em cumprimento com a ordem de trabalhos, o júri deliberou aprovar o sistema de classificação final e os critérios de avaliação dos candidatos, que se segue: -----

1. A classificação final resulta da aplicação dos métodos de seleção de avaliação curricular e de realização de entrevista profissional de seleção de acordo com a seguinte formula:

$$CF=(AC*0,55) + (EPS*0,45)$$

2. **A Avaliação Curricular (AC)** será apreciada tendo em consideração os seguintes fatores:

- a) HAB= Habilitação Académica Base
- b) FP=Formação Profissional
- c) EP=Experiencia Profissional

E resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC= \frac{HAB + FP + EP}{3}$$

3

2.1. HAB= Habilitação Académica Base (máximo 20 valores)

- a) Licenciatura ou grau académico superior – 20 valores;
- b) 12º Ano ou equiparado – 18 valores.

2.2. FP=Formação Profissional (máximo 20 valores), realizadas nos últimos 2 anos e no âmbito de funções inerentes à carreira

- a) Formação com duração superior a 150 horas – 20 valores;
- b) Formação com duração superior a 90 horas e até 150 horas – 18 valores;
- c) Formação com duração superior a 60 horas e até 90 horas – 16 valores;
- d) Formação com duração superior a 30 horas e até 60 horas – 14 valores;
- e) Formação com duração até 30 horas – 10 valores;
- f) Sem formação – 0 valores.

A classificação é atribuída de acordo com o somatório das horas da totalidade das ações de formação realizadas

2.3. EP=Experiencia Profissional (máximo 20 valores)

2.3.a.1. Experiencia profissional em funções inerentes á categoria de AT, na ULSBA

- b) Mais de 15 anos de experiencia em funções administrativas nas áreas de Gestão de Doentes / Aprovisionamento e Logística/ CSP– 16 valores;
- c) Mais de 10 anos e até 15 anos de experiencia em funções administrativas nas áreas de Gestão de Doentes / Aprovisionamento e Logística /CSP– 13 valores;
- d) De 6 anos a 10 anos experiencia em funções administrativas nas áreas de Gestão de Doentes / Aprovisionamento e Logística/CSP– 11 valores;

e) Acresce:

- 2.3.e.1.1. Mais de 6 anos de experiencia em funções de coordenação – 4 valores;
- 2.3.e.1.2. Mais de 3 anos e até 6 anos de experiencia em funções de coordenação- 3 valores;
- 2.3.e.1.3. Até 3 anos de experiencia em funções de coordenação – 2 valores;
- 2.3.e.1.4. Sem experiencia em funções de coordenação- 1 valores;

A valorização final da formação profissional corresponderá no máximo a 20 valores.



3. EPS =Entrevista Profissional de Seleção, na entrevista serão valorados os seguintes componentes:

- a) Conhecimentos Profissionais
- b) Qualidades Intelectuais;
- c) Capacidade de relacionamento e atitude comportamental;
- d) Capacidade de Comunicação e de expressão;
- e) Motivação.

3.1. Obedecendo às seguintes valorações/Critérios:

Critérios	Avaliação
O candidato transmite as suas ideias com excecional espontaneidade, apresentando um discurso notavelmente bem estruturado, fluente e claro e manifesta assinalável profundidade na abordagem das questões e elevado conhecimento relativamente ao serviço a que se candidata	20
O candidato transmite as suas ideias num discurso bastante fluente, claro e bem estruturado, revelando elevado nível de comunicação e conhecimento referente ao serviço a que se candidata	18
O candidato transmite ideias claras , devidamente correlacionadas e congruente no que respeita as questões abordadas, revelando bom nível de comunicação e conhecimento dos serviços a que se candidata	16
O candidato consegue, num bom nível quanto à forma e conteúdo , transmitir com rigor ideias pertinentes relativamente as questões abordadas e ao conhecimento do serviço a que se candidata	14

O candidato consegue transmitir com rigor um mínimo de ideias aceitáveis relativamente às questões abordadas e ao conhecimento do serviço a que se candidata	12
O candidato consegue transmitir um mínimo de ideias relativamente às questões abordadas e ao conhecimento do serviço a que se candidata	10
O candidato, embora conseguindo transmitir algumas ideias relativamente às questões colocadas, estas apresentam-se com frequência desconexas e confusas	8
O candidato não consegue transmitir um mínimo de ideias com relevância a respeito das questões colocadas, nem conhecimento do serviço a que se candidata	6
O candidato não consegue transmitir qualquer ideia ou conhecimento referente ao serviço a que se candidata	4

Nada mais havendo a tratar às dezasseis horas deu-se por encerrada a presente reunião da qual foi lavrada e assinada a presente ata. -----

Presidente do Júri,



Iria Costa

Primeira Vogal Efetiva,



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
BAIXO ALENTEJO

Carla Carapinha

Segunda Vogal Efetiva,

Joaquim José Marques