

ATA N.º 3

Aos dez dias do mês de Dezembro de dois mil e vinte e quatro, pelas 10 horas, reuniu, através da plataforma TEAMS, a comissão de análise do processo de acolhimento de manifestação de interesse individual com vista à nomeação para o cargo de Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos, em regime de comissão de serviço, nos termos do artigo 99º do Decreto-Lei n.º 52/2022, de 04/08, composta, na sequência do despacho do Conselho de Administração de 29/2/2024, por:

Presidente: Eng.º Paulo Marques - Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos da ULS da Lezíria
1º Vogal - Eng.º Mário Oliveira - Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos da ULS da Arrábida
2º Vogal - Eng.º Pedro Ilhéu - Diretor do Serviço de Instalações e Equipamentos da ULS Alentejo Central
1º Vogal Suplente - Dr. Norberto Chinita - Diretor do Serviço de Sistemas e Tecnologias de Informação da ULS do Baixo Alentejo
2º Vogal Suplente - Dr. António Palma - Diretor dos Serviços Financeiros da ULS do Baixo Alentejo

A presente reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto 1 – Avaliação das entrevistas de selecção;

Ponto 2 – Elaboração da classificação final dos candidatos.

Ponto 1 – Avaliação das entrevistas de selecção;

Com base nas entrevistas realizadas nos dias seis e nove de Dezembro aos candidatos:

- Fernando Nuno Costa Lobo da Costa Mestre;

- Ana Cristina Gomes Franco.

elaborou cada elemento do júri a sua respectiva avaliação tendo a pontuação final de cada parâmetro sido obtida pela média aritmética simples da pontuação individual de cada membro do júri.

Ponto 2 – Elaboração da classificação final dos candidatos.

Estando na posse de todos os elementos, procedeu o júri à elaboração da grelha da classificação final conforme método de elaboração definido na Acta n1.

	Ana Cristina Franco	Fernando Mestre
Factores de Apreciação	Class	Class
Classificação Avaliação Documental - AD	17,24	16,05
Classificação Entrevista de Selecção - ES	16,75	16,00
Classificação final	16,99	16,02

Publique-se em um período de 10 dias úteis, tendo em vista o exercício da audiência pública dos interessados. Notifiquem-se os candidatos.

Bje, 13/12/2024

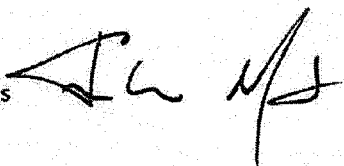
Vitor Barrocas Paixão
Diretor Serviços
Recursos Humanos

O detalhe da avaliação dos sub-parâmetros de cada factor encontram-se no Anexo I que faz parte integral desta Ata.

Estando integralmente cumprida a ordem de trabalhos, e nada mais havendo a deliberar, deu o Júri por concluída a reunião, lavrando-se a presente ata, que depois de lida foi assinada por todos os presentes.

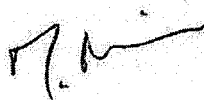
Presidente

Eng.º Paulo Marques

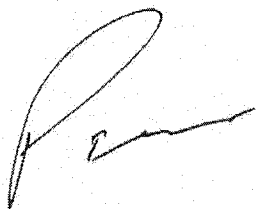


Vogais Efetivos

Eng.º Mário Oliveira



Eng.º Pedro Ilhéu



ANEXO I

MATRIZ DE AVALIAÇÃO DOCUMENTAL

CRITÉRIOS DE SERIAÇÃO			
Avaliação Curricular (AC)			
GA - Grau académico	Pontos	Ana Cristina Franco	Fernando Mestre
Doutoramento	20 valores	Class	Class
Mestrado, Pós-graduação ou Licenciatura Pré-Bolonha	18 valores	16	18
Licenciatura Pós-Bolonha	16 valores	Class	Class
NF - Nota Final Licenciatura ou Mestrado	Pontos	Class	Class
Nota Final da Licenciatura ou Mestrado superior a 15 valores	20 valores	12	12
Nota Final da Licenciatura ou Mestrado igual a 14 ou 15 valores	16 valores		
Nota Final da Licenciatura ou Mestrado igual a 13 ou 12 valores	12 valores		
Nota Final da Licenciatura ou Mestrado inferior a 12 valores	8 valores	Class	Class
EP - Experiência profissional	Pontos		
Com experiência como Diretor, Gestor ou Coordenador de Serviços de Instalações de Equipamentos de Unidades de Saúde Hospitalares superior ou igual a 3 anos	20 valores		
Com experiência como Diretor, Gestor ou Coordenador de Serviços de Instalações de Equipamentos de Unidades de Saúde Hospitalares inferior a 3 anos	18 valores		
Com experiência como Diretor, Gestor ou Coordenador de Serviços de Instalações de Equipamentos de Instituições não hospitalares superior ou igual a 3 anos	16 valores		
Com experiência como Diretor, Gestor ou Coordenador de Serviços de Instalações de Equipamentos de Instituições não hospitalares inferior a 3 anos	14 valores	18	18
Com experiência em cargos de gestão ou coordenação de unidades e equipas de manutenção de instalações e equipamentos	12 valores		
Com experiência em cargos de gestão ou coordenação de empreitadas de obra e respetivas equipas	10 valores		

no
12

FC - Formação Complementar		
Com formação profissional relevante para o exercício do cargo >=200 Horas	Pontos 20 valores	Class
Com formação profissional relevante para o exercício do cargo >=80 horas <200 horas	16 valores	
Com formação profissional relevante para o exercício do cargo >20 horas <80 horas	14 valores	
Com formação profissional em áreas não relevantes para o exercício do cargo de director, mas relevantes para aprofundamento do conhecimento técnico das várias especialidades de engenharia > 100 horas	10 valores	14
Com formação profissional em áreas não relevantes para o exercício do cargo de director, mas relevantes para aprofundamento do conhecimento técnico das várias especialidades de engenharia superior a 20 horas e inferior a 100 horas	8 valores	
Classificação Avaliação Curricular - AC		
	16,90	16,10

Plano de Gestão (PG)		
Plano de Gestão (PG)		
Estrutura e Organização	Pontos 0-20	Class 16
Pertinência e clareza dos objetivos e metas propostas no plano de gestão	0-20	16
Adequação do plano de gestão aos recursos existentes e aos edifícios, instalações e equipamentos instalados na ULSBA	0-20	16
Classificação Plano de Gestão - PG		
	18,00	16,00

Classificação Avaliação Documental - AD		
Ana Cristina Franco	17,24	Fernando Mestre
		16,05

2

[Handwritten signature]

MATRIZ DE AVALIAÇÃO ENTREVISTA

Factores de Apreciação			
	Pontos	Ana Cristina Franco	Fernando Mestre
		Class	Class
Conhecimentos e Experiência - CE - Demonstração de que possui os conhecimentos práticos e técnicos necessários às exigências do posto de trabalho e o conhecimento dos problemas, desafios de liderança e tarefas inerentes ao cargo a desempenhar. Clareza, inovação e pertinência na forma de resposta às questões que lhe foram colocadas.	0-20	17	17
Plano de Gestão - PG - Capacidade de planeamento, pertinência e clareza dos objetivos e metas propostas no plano de gestão	0-20	18	15
Plano de Gestão - PG - Propostas de melhoria alinhadas com o Plano de Ação da ULSBA	0-20	18	16
Plano de Gestão - PG - Qualidade e adequação do plano de gestão	0-20	18	16
Capacidade de Comunicação - CC - Capacidades de comunicação demonstradas	0-20	16	15
Relacionamento Interpessoal - RI - Capacidades de liderança e relacionamento interpessoal demonstradas	0-20	16	16
Classificação Final Entrevista		167/5	150/0

37 No.

FR