



ULSBA

Unidade Local de Saúde
do Baixo Alentejo, EPE

DE: SERVIÇO DE RECURSOS HUMANOS

PARA: EXMO. SR. PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

ATA N.º 54
21.12.2023
Ponto 2.5.1

<i>Dr.º Dr.º - Agradeco elaboração de av.º com selho de classificação final, para publicação no Diário da República.</i> <i>- Publicar Ate p.º 3 na internet e intranet, juntamente com a presente deliberação.</i> <i>- Notificar os candidatos.</i> <i>Beja, 28 de dezembro, de 2023</i> Vitor Barrocas Paixão Diretor Serviços Recursos Humanos	Deliberação: <i>Homologar cb.</i> ULSBA, EPE <i>JU</i> José Queimado Presidente do CA <i>VF</i> Vanessa Faria Vogal Executiva <i>VG</i> Vera Guerreiro Diretora Técnica SGRH <i>AP</i> António Pascoa Especialista Director <i>LC</i> Luís Coentro Diretor Clínico GSP 21.12.23
--	---

Assunto: Procedimento de Recrutamento Técnico Superior Jurista / Advogado

1. Por deliberação do Conselho de Administração, de 14/09/2023 (Ata n.º 38, ponto 1.4.2.1) foi aberto o procedimento acima identificado.
2. Ao mesmo foram opositores cinco candidatos, três dos quais foram admitidos.
3. Em 02/12/2023, foi publicada a lista de candidatos admitidos e excluídos, bem como a avaliação curricular e efetuada a respetiva notificação, não se tendo verificado quaisquer reclamações dentro do prazo de 5 úteis, no âmbito de audiência prévia de interessados.
4. Em 18/12/2023 foram realizadas as entrevistas profissionais de seleção e elaborada a lista ordenada de classificação final, que agora se propõe para homologação do Conselho de Administração, tornando-se a mesma em definitiva.
5. Após homologação, esta, para além de afixada nos sítios do costume (internet, intranet e SGRH), deverá também ser publicado aviso na 2ª Série do DR com informação sobre a sua publicitação.
6. Da mesma poderá ser interposto recurso administrativo, nos termos do CPA.

É, pois, o que se propões ao Digníssimo Conselho de Administração (Homologação da referida lista).

Beja, 20 de dezembro, de 2023

Vitor Barrocas Paixão

Diretor SGRH

[Assinatura]
Vitor Barrocas Paixão
Diretor Serviços
Recursos Humanos

Publique-se em um período de 5 dias úteis, tendo em vista a eventual interposição de recurso administrativo.
Beja, 28 de dezembro, de 2023

[Assinatura]
Vitor Barrocas Paixão
Diretor
Recursos
Humanos

Ata n.º 3
Procedimento Concursal
Técnico Superior Jurista/Advogado

1

Ao décimo oitavo dia do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e três, pelas nove horas e trinta minutos, reuniu o júri do procedimento concursal, com a seguinte ordem de trabalhos: ~

Um: Entrevistas profissionais de seleção; ~~~~~

Dois: Avaliação das entrevistas profissionais de seleção; ~~~~~

Três: Elaboração da lista de classificação final definitiva; ~~~~~

O Júri procedeu à realização das entrevistas dos três candidatos previamente notificados para o efeito, com início às nove horas e trinta minutos e *términus* às dez horas e dez minutos, tendo cada entrevista tido uma duração de vinte minutos. ~~~~~

De seguida procedeu à avaliação das respetivas entrevistas, segundo os critérios/parâmetros definidos na ata número um, e cujas classificações se apresentam: ~~~~~

Candidatos admitidos	Entrevista Profissional de Seleção
Ana Sofia Sezinando Barão Raposo	14
Florbela Maria Fialho Carocinho Zambujeiro	11
José Manuel Cardoso Fonte Santa	10

Realizados os métodos de seleção (Avaliação Curricular e Entrevista Profissional de Seleção), e aplicada a fórmula constante na ata n.º um ($AC+EPS/2$), o Júri elaborou a lista ordenada de classificação final: ~~~~~

Candidatos admitidos	Avaliação Curricular	Entrevista Profissional	Classificação Final
Ana Sofia Sezinando Barão Raposo	16,38	14	15,19
José Manuel Cardoso Fonte Santa	16,75	10	13,38
Florbela Maria Fialho Carocinho Zambujeiro	15,13	11	13,07

Atenta a urgência com que o atual procedimento concursal foi, desde o início, assumido, considerando que não serão condicionados ou limitados quaisquer direitos dos candidatos,

fine
[Signature]

nomeadamente em sede de audiência de interessados, e à luz das disposições normativas aplicáveis, nomeadamente o DL n.º 52/2022, de 04-08, e o Acordo Coletivo de Trabalho publicado no BTE n.º 23, de 22-06-2018, o Júri deliberou, por unanimidade, que a lista de classificação final torna-se definitiva, sendo, de imediato, remetida para homologação do Conselho de Administração, podendo os candidatos, caso o entendam, impugnar o ato administrativos, nos termos previstos no Código do Procedimento Administrativo. ~~~~~

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a presente reunião, pelas onze horas e trinta minutos, da qual se lavrou a presente ata, que, lida e considerada conforme é assinada por todos os presentes. ~~~~~

O Júri,

Presidente - José Queimado



1.ª Vogal Efetivo - Sónia Calvário



2.ª Vogal Efetivo - Vítor Paixão



ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO (EPS) - FICHA INDIVIDUAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL JURISTA/ADVOGADO

Nome do/a Candidato/a: José Manuel Cardoso Fonte Santa
Classificação Final: 10 (dez)

Competências	Parâmetros / Questões	Nível Classificativo atribuído nominalmente pelo			Nível Classificativo atribuído por maioria*	Nível Quantitativo correspondente**	Fundamentação da decisão
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal			
Motivação	Qual o motivo que o/a a concorrer?	15	15	15	bom	15	mostrou interesse na ocupação do posto de trabalho.
Conhecimentos e Experiência	Indique 3 documentos que um médico deve juntar aquando da sua contratação. A que tribunal deve um TSDT recorrer se não concordar com a sua avaliação? O que é a contratação exclusiva? Como podemos acionar uma cláusula penal em caso de incumprimento contratual por parte de um prestador de serviços italiano?	10	10	5	reduzido	8,33	manifestou dificuldade na resposta às questões colocadas.
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	Qual é o papel do GJC numa ULS?	5	5	5	muito reduzido	5	manifestou muitas dificuldades na resposta à questão colocada.
Orientação para o Serviço Público	O que deve a ULSBA fazer se receber uma notificação do tribunal para cedência de um processo clínico de um utente, no âmbito de um inquérito? Qual a distinção entre dado nominativo e dado sensível?	5	5	5	reduzido	5	não respondeu suficientemente às questões colocadas.
Perfil ético para as funções a desempenhar	Quais são as suas motivações profissionais para a função?	15	15	15	bom	15	manifestou perfil acima da média para o exercício da função.

9,666

* Insuficiente; Reduzido; Suficiente; Bom; Elevado

Fórmula de cálculo da Classificação Final = (Q1 + Q2 + Q3 + Q4 + Q5)/5

** Níveis Correspondentes: 1, 5, 10, 15 e 20 valores

Observações:

A Presidente: _____
a 1.º Vogal: _____
o 2.º Vogal: _____

Descrição da Classificação:

Elevado	20 valores	Nível muito elevado
Bom	15 valores	Nível elevado
Suficiente	10 valores	Nível básico
Reduzido	5 valores	Nível Reduzido
Insuficiente	1 valores	Nível Insuficiente

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO (EPS) - FICHA INDIVIDUAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL JURISTA/ADVOGADO

 Nome do/a Candidato/a: Florbela Maria Fialho Carodinho Zambuieiro
 Classificação Final: 11 (onze)

Competências	Parâmetros / Questões	Nível Classificativo atribuído nominalmente pelo			Nível Classificativo atribuído por maioria*	Nível Quantitativo correspondente**	Fundamentação da decisão
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal			
Motivação	Qual o motivo que o/a a concorrer?	15	15	15	bom	15	mostrou interesse na ocupação do posto de trabalho.
Conhecimentos e Experiência	Indique 3 documentos que um médico deve juntar aquando da sua contratação. A que tribunal deve um TSDT (CIT) recorrer se não concordar com a sua avaliação? O que é a contratação excluída? Como podemos acionar uma cláusula penal em caso de incumprimento contratual por parte de um prestador de serviços italiano?	10	10	5	reduzido	8,33	manifestou dificuldade na resposta às questões colocadas.
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	Qual é o papel do GJC numa ULS?	10	10	15	suficiente	11,66	conhece suficientemente a dinâmica de um GJC
Orientação para o Serviço Público	O que deve a ULSBA fazer se receber uma notificação do tribunal para cedência de um processo clínico de um utente, no âmbito de um inquérito? Qual a distinção entre dado nominativo e dado sensível?	5	5	5	reduzido	5	não respondeu suficientemente às questões colocadas.
Perfil ético para as funções a desempenhar	Quais são as suas motivações profissionais para a função?	15	15	15	bom	15	manifestou perfil acima da média para o exercício da função.

10,998

Fórmula de cálculo da Classificação Final = (Q1 + Q2 + Q3 + Q4 + Q5)/5

 * Insuficiente; Reduzido; Suficiente; Bom; Elevado
 ** Níveis Correspondentes: 1, 5, 10, 15 e 20 valores

Observações:

 A Presidente: _____
 a 1.º Vogal: _____
 o 2.º Vogal: _____

Descrição da Classificação:

Elevado	20 valores	Nível muito elevado
Bom	15 valores	Nível elevado
Suficiente	10 valores	Nível básico
Reduzido	5 valores	Nível Reduzido
Insuficiente	1 valores	Nível Insuficiente

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELECÇÃO (EPS) - FICHA INDIVIDUAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL JURISTA/ADVOGADO

Nome do/a Candidato/a: Ana Sofia Sezinando Barão Raposo

Classificação Final: 14 (atorze)

Competências	Parâmetros / Questões	Nível Classificativo atribuído nominalmente pelo			Nível Classificativo atribuído por maioria*	Nível Quantitativo correspondente**	Fundamentação da decisão
		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal			
Motivação	Qual o motivo que o/a e concorrer?	20	15	20	Elevado	18,33	mostrou elevado interesse na ocupação do posto de trabalho.
Conhecimentos e Experiência	Indique 3 documentos que um médico deve juntar aquando da sua contratação. A que tribunal deve um TSDT (CIT) recorrer se não concordar com a sua avaliação? O que é a contratação excluída? Como podemosacionar uma cláusula penal em caso de incumprimento contratual por parte de um prestador de serviços italiano?	15	15	10	suficiente +	13,33	respondeu corretamente à generalidade das questões, utilizando terminologia adequada.
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	Qual é o papel do GJC numa ULS?	15	10	15	suficiente +	13,33	conhece suficientemente bem a dinâmica de um GJC
Orientação para o Serviço Público	O que deve a ULSBA fazer se receber uma notificação do tribunal para cedência de um processo clínico de um utente, no âmbito de um inquérito? Qual a distinção entre dado nominativo e dado sensível?	10	10	10	suficiente	10	responde suficientemente às questões colocadas.
Perfil ético para as funções a desempenhar	Quais são as suas motivações profissionais para a função?	15	15	15	bom	15	manifestou perfil acima da média para o exercício da função.

* Insuficiente; Reduzido; Suficiente; Bom; Elevado

**Níveis Correspondentes: 1, 5, 10, 15 e 20 valores

 13,998
 Fórmula de cálculo da Classificação Final = (Q1 + Q2 + Q3 + Q4 + Q5)/5

Observações:

A Presidente: _____

o 1.º Vogal: _____

o 2.º Vogal: _____

Descrição da Classificação:

Elevado	20 valores	Nível muito elevado
Bom	15 valores	Nível elevado
Suficiente	10 valores	Nível básico
Reduzido	5 valores	Nível Reduzido
Insuficiente	1 valores	Nível Insuficiente